

Normas de Conduta Empresarial 2023–2024



Safety. Science. Transformation.™



Normas de Conduta Empresarial

Integridade e respeito na UL Solutions

Uma mensagem da nossa CEO	3
Integridade inspira confiança	4
Respeito pelos negócios da UL Solutions	8
Respeito pela propriedade	16
Respeito pelas pessoas e pelo planeta	19





Uma mensagem da nossa presidente e CEO

A UL Solutions promove a confiança ao vivenciar os nossos valores fundamentais: Integridade, Competitividade e Colaboração.

O sucesso da nossa missão — tornar o mundo mais seguro, mais protegido e mais sustentável — depende que cada colaborador da UL Solutions atue com integridade e respeito em tudo que faz. Para enfatizar e esclarecer os princípios de integridade, respeito pelos nossos negócios, respeito pela propriedade e respeito pelas pessoas e pelo planeta, fico feliz de apresentar esta versão atualizada das Normas de Conduta Empresarial da UL Solutions.

As Normas de Conduta Empresarial explicam nossas expectativas sobre como agir de acordo com esses princípios e ajudar a orientar nosso comportamento. Elas incluem o nosso Teste de Integridade:

- É verdade?
- É justo?
- Isso é legal?
- Segue as regras?

Ele também fornece orientação para relatar preocupações, buscar ajuda, gerenciar ameaças à integridade e respeito e conduzir nossos negócios de uma maneira que inspire confiança.

Leia e reflita sobre as Normas de Conduta Empresarial. Elas o ajudarão a agir com confiança e nos ajudarão a cumprir nossa missão de trabalhar por um mundo mais seguro.

Cordialmente,

A handwritten signature in black ink that reads "Jenny". The signature is fluid and cursive, with a long horizontal stroke extending to the right.

Jenny Scanlon



Integridade inspira confiança

A confiança é crucial para o modo de conduzirmos os negócios. A confiança é a moeda mais valiosa, e as organizações que a protegem terão vantagens competitivas. Por isso é tão importante para a UL Solutions ser uma marca de confiança.

Promovemos a confiança constantemente ao solucionarmos os desafios mais críticos dos nossos clientes por meio de nossa liderança científica e nossa personalidade curiosa, fundada na integridade. A integridade é essencial para a confiança. Ela molda o nosso trabalho, a nossa cultura, a maneira de atrairmos talentos e possíveis clientes, fomenta a inovação e garante oportunidades futuras. Todos em nossa família UL Solutions devem trabalhar com integridade.

Nosso valor fundamental de integridade inspira a confiança: Somos honestos em tudo que fazemos. Buscamos e falamos a verdade. Nos mantemos fiéis à nossa missão e à verdade, independentemente de pressões comerciais ou políticas externas. Atuamos de maneiras que inspiram as pessoas a confiar em nós. Somos curiosos e fundados na confiança.

Teste de Integridade

Todos que trabalham em nome da UL Solutions devem e são obrigados a medir suas palavras e ações pelo Teste de Integridade. Antes de tomar qualquer decisão em nome da UL Solutions, pergunte-se:

- É verdade?
- É justo?
- Isso é legal?
- Segue as regras?

Se a resposta for sim para essas perguntas, então você está agindo com integridade.



As normas mantêm a integridade

As Normas de Conduta Empresarial da UL Solutions são princípios e guias para os comportamentos, atuando como baluartes para proteger a integridade. As Normas de Conduta Empresarial declaram os deveres e responsabilidades básicas de todos na UL Solutions de trabalhar com integridade e respeitar os negócios, o patrimônio, as pessoas e o planeta.



As Normas de Conduta Empresarial são válidas para qualquer um que trabalhe em nome da UL Solutions, seja ele um colaborador, membro do conselho ou um executivo da UL Solutions e suas empresas relacionadas, além de terceiros que atuem como agentes ou intermediários da UL Solutions (todos os cargos mencionados anteriormente serão referidos como "colaboradores" neste documento).

A UL Solutions espera e exige que seus colaboradores ajam e se comportem de forma adequada, devendo suas ações passar no Teste de Integridade e estarem de acordo com as Normas de Conduta Empresarial.

Além disso, nossos líderes ajudam a construir, manter e promover uma cultura de integridade e respeito:

- Incentivar e ajudar a garantir que suas equipes ajam com integridade e cumpram as Normas de Conduta Empresarial.
- Colaborar com o RH, o Jurídico e outros departamentos da UL Solutions para colocar em prática consistente as Normas de Conduta Empresarial.



Dever de cumprir

Todos os nossos colaboradores são obrigados a cumprir:

- As Normas de Conduta Empresarial da UL Solutions.
- Políticas e procedimentos da UL Solutions.
- Leis e regulamentos locais e nacionais relevantes de onde trabalhamos.
- Regras e requisitos estabelecidos pelas agências reguladoras, proprietários de esquemas de avaliação de conformidade, organizações profissionais e órgãos do setor aplicáveis.

Cada colaborador é responsável por violações das Normas de Conduta Empresarial, das políticas e procedimentos da UL Solutions, das regras aplicáveis do setor e das leis e regulamentos aplicáveis. Gerentes, executivos e líderes podem ser responsabilizados se as pessoas que trabalham para eles violarem as Normas de Conduta Empresarial ou a lei. Se a UL Solutions considerar que um funcionário não cumpriu as Normas de Conduta Empresarial, as políticas da UL Solutions, as regras do setor ou as obrigações legais, a UL Solutions poderá tomar medidas disciplinares, incluindo a rescisão do contrato de trabalho. A UL Solutions tomará medidas disciplinares conforme as leis locais aplicáveis e nossas políticas de emprego e contratação.



Cada colaborador é responsável por cumprir as Normas de Conduta Empresarial.



Dever de informar

Todos os nossos colaboradores são responsáveis por relatar prontamente preocupações ou problemas de integridade. Possíveis violações das Normas de Conduta Empresarial ou outros comportamentos antiéticos, ilegais ou impróprios devem ser relatados à gerência ou ao Departamento de Ética e Conformidade. Espera-se que os líderes respondam ou escalem adequadamente as denúncias de conduta questionável, mantendo a confidencialidade e protegendo os denunciantes e testemunhas de penalidades ou punições por informar preocupações.

Recursos para denúncias

O Departamento de Ética e Conformidade da UL Solutions recebe e responde a perguntas e preocupações por e-mail: ethics@UL.com.

Linha de Apoio de Ética Global

Para informar uma preocupação on-line, acesse ULgloblethics.com. As denúncias podem ser enviadas por formulário on-line ou ligação para o número de telefone específico para o país, encontrado na página da Linha de Apoio de Ética Global. A linha de apoio, com equipe terceirizada, pode ajudar você. Ao usar o formulário on-line ou ligação telefônica para a linha de apoio independente da UL Solutions, a maior parte das preocupações pode ser enviada anonimamente.

Para acomodar a rara circunstância de um país que restringe o uso de denúncias anônimas, a linha de apoio independente só aceitará tais denúncias conforme permitido pela legislação relevante.

Proibição de retaliação

Aceitamos denúncias de possíveis problemas e protegemos quem, de boa-fé, informa o que sabe. Ninguém que denunciar um problema será punido ou reprimido por informar uma alegação, expressar preocupações ou fazer perguntas sobre violações às Normas de Conduta Empresarial da UL Solutions, ou outras políticas, leis e regras vigentes que o denunciante acredite que tenham ocorrido.

Investigações

Todas as denúncias são levadas a sério e investigadas adequadamente. Durante uma investigação, os investigadores da UL Solutions coletam fatos e evidências para saber o que aconteceu e determinar se a atividade ou evento viola os valores, as Normas de Conduta Empresarial, as políticas ou procedimentos da UL Solutions. Todos os colaboradores da UL Solutions devem cooperar com as investigações.



A UL Solutions acolhe perguntas e denúncias de preocupações sobre integridade. Envie um e-mail para ethics@UL.com ou acesse ULgloblethics.com.



Respeito pelos negócios da UL Solutions

Nosso negócio fornece serviços e informações que tornam o mundo mais seguro, protegido e sustentável. Nossos clientes, e qualquer pessoa que use um produto com uma Marca UL, confiam em nosso trabalho todos os dias. Nossa reputação e negócios são mantidos e protegidos por meio de decisões, produtos de trabalho e registros confiáveis, para que possamos fomentar a confiança no mercado.



Todos os colaboradores são responsáveis pela integridade e precisão de nossos documentos, registros, dados e outras informações comerciais.

Registros, relatórios e documentos verdadeiros, precisos e completos

Todos os colaboradores são responsáveis pela integridade e precisão de nossas informações comerciais. Esperamos e exigimos que os documentos, dados e registros inseridos ou criados, de qualquer forma, sejam precisos, honestos e completos. Nossos colaboradores não devem falsificar documentos, dados, registros ou informações comerciais.

Registros contábeis e financeiros

Os investidores, funcionários públicos e outras pessoas dependem da precisão e da totalidade dos registros comerciais da UL Solutions, além dos controles e divulgações internos correspondentes. Assim, todas as inserções novas em sistemas contábeis e financeiros, livros e registros, incluindo relatórios de despesas, fichas de tempo, faturas, ordens de compra e recibos, devem ser precisas e cumprir as regras e políticas aplicáveis. Todas as inserções novas devem ser completas. Alegações falsas sobre fundos, ativos, responsabilidades ou despesas não são permitidas.

Se sua função na UL Solutions exige que você divulgue informações a autoridades governamentais ou regulatórias, você deve fazer isso em conformidade com os controles internos e as políticas aplicáveis da UL Solutions. Os colaboradores estão proibidos de deturpar, omitir ou fazer com que outros deturpem ou omitam fatos relevantes sobre a UL Solutions para autoridades governamentais ou regulatórias, bem como para auditores independentes da UL Solutions e organizações de autorregulação.

Contratar e assinar em nome da UL Solutions

Quando firmamos acordos ou assinamos documentos em nome da UL Solutions, podemos criar obrigações legais e riscos financeiros. Correspondências, relatórios e outros documentos que contenham opiniões, conclusões ou determinações substanciais ou que vinculem a UL Solutions legalmente devem ser assinados ou autorizados pela liderança da UL Solutions. Antes de assinar um acordo ou outro documento que obrigue a UL Solutions legalmente, certifique-se de ter a autoridade legal e a aprovação de sua equipe de liderança para fazer isso.

Retenção e gerenciamento de registros

Nós mantemos os registros comerciais conforme exigido por lei, para cumprir requisitos de reguladores e também as normas de avaliação de conformidade. Os registros também são mantidos para atender a necessidades dos negócios. A UL Solutions conta com requisitos para a criação, manutenção, retenção, controle e eliminação de registros comerciais, os quais você deve cumprir. Documentos e informações sujeitos a um pedido formal de preservação, como uma retenção legal, são uma exceção ao ciclo de vida padrão para retenção e disposição de registros.



Serviços de avaliação de conformidade

As credenciais da UL Solutions, como as creditações, reconhecimentos e aprovações, e sua reputação de provedora de avaliação de conformidade independente dependem da prestação dos serviços* de maneira competente, consistente e imparcial, conforme descrito abaixo.

* Os serviços de avaliação de conformidade incluem atividades como serviços de cotação e venda, marketing, testes, auditoria, inspeção, avaliação, verificação, validação, revisão, decisão, certificação (incluindo serviços de acompanhamento), registros e vigilância de mercado.

Competência

A equipe qualificada da UL Solutions presta os serviços de avaliação de conformidade. Um órgão de avaliação de conformidade, que é uma organização que realiza auditorias de acordo com as normas aplicáveis, aplica os conhecimentos e habilidades para alcançar os resultados pretendidos (incluindo os requisitos de ensino, treinamento de qualificação, conhecimento técnico, habilidades e experiência).

Consistência

Os serviços de avaliação de conformidade devem ser realizados de forma consistente pela UL Solutions. As atividades de avaliação de conformidade não devem possuir contradições, devem ser realizadas de forma repetível e ser coerentes com outras atividades em um contexto de uso específico.

Imparcialidade

Os serviços de avaliação de conformidade da UL Solutions devem ser realizados de forma objetiva, sem preconceitos nem conflitos de interesses. As atividades de avaliação de conformidade exigem a presença da objetividade. Os conflitos de interesses são resolvidos de modo a não influenciar adversamente as atividades do órgão de avaliação de conformidade.

Conflitos de interesse

Se as atividades extraprofissionais de um colaborador ou seus interesses pessoais interferirem, ou sequer aparentarem interferir, com seu trabalho ou decisões profissionais tomadas em nome da UL Solutions, então nossa integridade pode ser questionada. Interesses pessoais ou lealdades divididas não podem influenciar o julgamento de um colaborador nem interferir com os melhores interesses da UL Solutions. Um conflito de interesses pode surgir quando os colaboradores tomam ações ou têm interesses pessoais que podem dificultar ou parecer dificultar o desempenho de suas funções de forma objetiva, ou quando um colaborador, ou um membro da família, recebe benefícios indevidos por causa de sua posição na UL Solutions. Nossos colaboradores precisam evitar conflitos de interesses, divulgar conflitos reais e potenciais e se abster de tomar decisões para a UL Solutions em situações nas quais possam estar influenciados por relações externas ou interesses pessoais.

Por exemplo, embora os colaboradores possam trabalhar para outras empresas ou organizações para além da UL Solutions, eles só podem fazer isso se tal emprego externo não tiver relação com seu trabalho para a UL Solutions e se for informado e aprovado por seu gerente e pelo Departamento de Ética e Conformidade.

Embora todos os colaboradores devam evitar e/ou divulgar adequadamente conflitos de interesse reais e potenciais, regras especiais se aplicam a certos diretores e conselheiros. Antes de se envolver em qualquer conduta ou transação que crie ou possa criar um conflito de interesses, esses diretores e conselheiros devem divulgar totalmente todos os fatos e circunstâncias pertinentes ao Diretor Jurídico. Se não for possível divulgar a conduta ou transação conflitante antes que ela surja (por exemplo, os fatos que deram origem ao conflito não eram conhecidos pelo diretor ou conselheiro naquele momento), então o diretor ou conselheiro deve fazer a divulgação completa o mais rápido possível.

[Política de conflitos de interesses](#)



Oportunidades corporativas

Da mesma forma, é proibido que os colaboradores aproveitem pessoalmente as oportunidades descobertas durante o desempenho de suas funções para a UL Solutions, ou ao usar propriedades ou informações da UL Solutions. Os colaboradores também não devem se envolver em qualquer atividade, direta ou indiretamente, que concorra com os interesses da UL Solutions.

Imparcialidade

Fornecemos serviços de avaliação da conformidade de terceiros sem preconceitos, o que preserva nossa imparcialidade como uma empresa independente de avaliação da conformidade.

Espera-se que nossos colaboradores prestem serviços de forma objetiva, mantendo a independência dos clientes e outros interessados nos resultados dos serviços. Nossos órgãos de avaliação da conformidade são responsáveis pela imparcialidade de suas atividades e não devem se comprometer devido a pressões comerciais, financeiras ou de outros tipos.

Identificamos, analisamos e gerenciamos ativamente o risco à imparcialidade de acordo com a política e procedimentos aplicáveis.

Os colaboradores podem identificar os riscos à imparcialidade ao Departamento de Ética e Conformidade.



Comércio, indústria e associações profissionais, organizações de segurança pública, causas de caridade

Incentivamos nossos colaboradores a se juntar ou participar de organizações e atividades comerciais, industriais ou profissionais como indivíduos para seu próprio desenvolvimento profissional. Nossos colaboradores também podem estar envolvidos com outras organizações ligadas à segurança pública, como grupos de bombeiros, ou causas de caridade, como grupos de defesa ambiental. Se nossos colaboradores estiverem participando de funções, apresentando em conferências ou trabalhando em sua capacidade individual em projetos ou assuntos relacionados ao seu trabalho na UL Solutions, eles devem consultar a gerência segundo as políticas da UL Solutions.

Um meio de alcançar isso é garantir que todo o conteúdo criado com a finalidade de educar ou informar o público externo sobre os negócios ou o ponto de vista da UL Solutions seja revisado adequadamente.

[Política de visibilidade externa](#)

Serviço para o governo, conselhos ou cargos públicos

Nossos colaboradores podem ocupar cargos públicos ou compromissos governamentais enquanto trabalham para a UL Solutions, mas o serviço público ou governamental deve ser divulgado à gerência da UL Solutions conforme as políticas e as leis aplicáveis, e não deve estar relacionado ao trabalho do colaborador para a UL Solutions. Os diretores (executivos e não executivos) e gerentes estão proibidos de ocupar cargos públicos ou nomeações governamentais enquanto estiverem empregados na UL Solutions, a menos que expressamente aprovado pelo Comitê de Governança do Conselho de Administração da UL Solutions.

Contratação/retenção de terceiros

Os colaboradores da UL Solutions não devem recomendar ou estar envolvidos na seleção ou contratação de prestadores de serviços terceirizados nos quais eles ou seus familiares tenham interesse financeiro, a menos que tal interesse financeiro tenha sido totalmente divulgado e aprovado pelo Diretor Jurídico da UL Solutions ou designado.

Emprego de membros da família

É do melhor interesse da UL Solutions evitar conflitos de interesses envolvendo membros da família ou aqueles com quem eles têm um relacionamento pessoal próximo. Como tal, embora a UL Solutions receba referências de emprego de membros da família de colaboradores, sem a aprovação do Diretor de Recursos Humanos da UL Solutions, os colaboradores não devem trabalhar dentro da mesma estrutura hierárquica que um membro da família ou alguém com quem tenham um relacionamento pessoal próximo, e não devem estar diretamente envolvidos em decisões relacionadas ao emprego (por exemplo, atribuições, remuneração, avaliações de desempenho, ações disciplinares ou promoções) de tais indivíduos. Um membro da família inclui qualquer pessoa relacionada por consanguinidade ou casamento ou cujo relacionamento com o colaborador é como o de pessoas relacionadas por consanguinidade ou casamento. Além disso, a UL Solutions não contratará um membro da família de um colaborador nas seguintes circunstâncias:

- Um dos membros da família supervisionaria o outro.
- Um dos membros da família designaria, revisaria ou auditaria o trabalho e/ou o desempenho do outro.
- Os membros da família estariam em conflito.
- O atual colaborador da UL Solutions é um subordinado direto ao CEO ou a um membro do Conselho de Administração.

Práticas comerciais justas e legais

Nossos colaboradores melhoram nossa reputação, construindo confiança e apoiando nossa missão de trabalhar por um mundo mais seguro, conduzindo todos os negócios de forma justa e de acordo com as leis aplicáveis. Nossos colaboradores devem demonstrar cidadania global e agir com integridade, conduzindo negócios de forma justa e legal, em casa e em todo o mundo. É responsabilidade pessoal de nossos colaboradores aderir aos padrões e restrições impostos por todas as leis, regras e regulamentos aplicáveis no desempenho de suas funções para a UL Solutions. Além disso, nenhum colaborador deve tirar proveito injusto de ninguém por meio de manipulação, ocultação, abuso de informações privilegiadas, deturpação de fatos ou qualquer prática de negociação injusta.

Inteligência competitiva

Embora reconheçamos o valor das informações sobre os pontos fortes, fracos e capacidades dos concorrentes, reunimos e usamos esse tipo de informação com integridade e conforme as leis e regulamentos aplicáveis. Nossos colaboradores devem competir de forma justa no mercado.

Concorrência leal e antitruste

A UL Solutions está comprometida com a concorrência justa e aberta e com uma economia de mercado livre. Os colaboradores da UL Solutions devem tomar decisões sem entrar direta ou indiretamente em quaisquer entendimentos ou acordos formais ou informais com concorrentes ou fornecedores que restrinjam a concorrência, fixem ou definam preços, dividam ou designem clientes, territórios ou mercados, limitem a produção ou vendas, restrinjam injustificadamente o comércio. Os colaboradores da UL Solutions devem evitar situações que violem os princípios da concorrência leal. Como as leis antitruste e de concorrência justa são complexas e variam conforme o país, espera-se que os colaboradores da UL Solutions busquem orientação de seus gerentes e/ou do Departamento Jurídico.

Vendas e marketing

Conduzimos nossas atividades de vendas e marketing com integridade. Nossos colaboradores promovem nossos negócios com representações honestas de nossos serviços com publicidade, rotulagem, literatura e declarações públicas verdadeiras. A UL Solutions não menospreza ou critica injustamente nossos concorrentes. Nossos colaboradores não devem tirar vantagem injusta.

O suporte à estratégia de marketing e vendas deve ser tratado conforme a política aplicável. Dúvidas sobre leis e regulamentos devem ser encaminhadas ao Departamento Jurídico.

Controles comerciais, sanções e boicotes

Muitos países têm leis e regulamentos que restringem ou proíbem o comércio com outros governos e com certas empresas, organizações ou indivíduos. Grupos não-governamentais às vezes organizam boicotes (ou uma recusa em fazer negócios) de certas entidades. Obedecemos às leis das nações e comunidades em que trabalhamos, incluindo leis de controle comercial, leis e regulamentos de sanções e leis relativas à participação em boicotes. Nossos colaboradores são esperados e obrigados a consultar o Departamento Jurídico sobre as leis aplicáveis de controle comercial, sanção e boicote. Os colaboradores da UL Solutions precisam seguir as regras e políticas vigentes ao fazer negócios com agências governamentais.





A UL Solutions proíbe a prática de suborno.

Suborno e corrupção

O suborno — oferecer, prometer, dar, aceitar ou solicitar qualquer coisa de valor como um incentivo à ação — é muitas vezes ilegal e inerentemente injusto. A corrupção — o abuso do poder confiado para ganho privado — é uma quebra de confiança. O suborno e a corrupção representam o oposto da integridade e se opõem à nossa missão. O suborno também é ilegal em todo o mundo. Por esses motivos, proibimos o suborno e a corrupção, que não serão tolerados em nenhuma circunstância.

Não permitimos subornos, propinas ilegais, pagamentos secretos ou outros pagamentos indevidos de nenhuma forma. Nossos colaboradores não devem oferecer, pagar, solicitar ou aceitar — direta ou indiretamente — subornos de nenhum tipo. Nossos colaboradores e agentes devem relatar qualquer solicitação ou pedido de suborno conforme a política aplicável. Exigimos garantias de não suborno ou corrupção de fornecedores e outros com os quais fazemos parceria.

Dar ou receber dinheiro, ou outras coisas de valor, pode ser confundido com suborno. Nossos colaboradores só podem dar ou aceitar presentes de baixo valor de clientes ou fornecedores, ou mesmo fazer doações para causas sociais, conforme o previsto nas políticas da UL Solutions. Como uma empresa global, a UL Solutions respeita as leis e regulações de combate a suborno e corrupção em todos os lugares nos quais ela opera. A UL Solutions e nossos colaboradores não fazem os chamados pagamentos de facilitação (pagamentos para funcionários ou agentes públicos visando acelerar a realização de ações governamentais de rotina). Nossos colaboradores devem consultar a administração segundo a política aplicável antes de fornecer dinheiro, presentes, hospitalidade ou outras coisas de valor (incluindo oportunidades educacionais) para funcionários do governo ou causas de caridade.

A UL Solutions também proíbe oferecer ou prometer qualquer coisa de valor, incluindo emprego atual ou futuro, a funcionários do governo, membros da família de funcionários do governo ou a qualquer outra pessoa privada, a fim de influenciar indevidamente qualquer ato ou decisão de um funcionário do governo ou pessoa privada, para induzir um funcionário do governo ou pessoa privada a usar indevidamente sua influência para afetar qualquer ato ou decisão governamental, ou de partes privadas, ou para garantir uma vantagem indevida relacionada aos negócios da UL Solutions.

[Política de presentes e entretenimento](#)

[Política antissuborno e anticorrupção](#)

Contribuições políticas e atividades relacionadas

Contribuições políticas para um partido político, funcionário de partido ou candidato a cargo político para obter uma vantagem indevida violam as leis anticorrupção e são estritamente proibidas. A UL Solutions não faz doações ou contribuições a nenhum partido político, candidato político, ou organização que sirva como veículo para contribuições políticas, e os colaboradores não podem fazer contribuições políticas em nome da UL Solutions. Tal proibição não impede os colaboradores de fazer doações políticas, dentro dos parâmetros da legislação aplicável, em sua capacidade pessoal. Os colaboradores não devem usar a marca, recursos, ativos ou equipamentos da UL Solutions para se envolver em atividades políticas (como manifestações, campanhas eleitorais etc.). Os colaboradores também devem permanecer vigilantes para situações em que suas contribuições políticas pessoais ou atividade política pessoal possam criar uma aparência de conflito. Por exemplo, os colaboradores devem ser cautelosos em fazer contribuições políticas para uma organização ou indivíduo que possa ter influência sobre uma decisão que afete a UL Solutions ou quando tal contribuição possa ser percebida como tendo sido feita em nome da UL Solutions e não em nome do colaborador.





Respeito pela propriedade

Nossos colaboradores podem ter acesso a materiais, suprimentos, equipamentos e propriedades intelectuais pertencentes à UL Solutions ou a seus clientes, e nós reconhecemos todos os tipos de direitos de propriedade. Os clientes nos confiam suas propriedades, como amostras para testes, informações no software da UL Solutions, designs confidenciais e protótipos. São proibidos o uso e/ou apropriação indevidos de propriedade de clientes, da UL Solutions ou de outros.





Uso de ativos

Nossos colaboradores são encarregados de ativos pertencentes à UL Solutions, nossos clientes e outros. Esses ativos devem ser usados para fins comerciais válidos e para o benefício da UL Solutions. Os colaboradores da UL Solutions respeitam e protegem a propriedade da UL Solutions ou de seus clientes, incluindo ativos tangíveis, como dinheiro, instalações, estoque, materiais de escritório e equipamentos, bem como ativos intangíveis, como marca, fidelidade de clientes, marcas registradas, direitos autorais, patentes e outras propriedades intelectuais. Os colaboradores da UL Solutions não devem tomar ou usar propriedade alheia para fornecer ganho pessoal para outros ou para si mesmos.

Dinheiro e bens

A UL Solutions proíbe o uso ou apropriação indébita de dinheiro ou bens que pertençam a nós ou aos nossos clientes.

Oportunidades, marcas, boa vontade e influência

Contamos com a confiança, reputação e boa vontade que construímos desde a nossa fundação para oportunidades de marca e negócios. O nome e a influência da empresa só devem ser usados em conexão com nossos negócios. Não permitimos que colaboradores ou outros usem nossas marcas ou nome para outros fins.

Nossos colaboradores não podem tomar ou se aproveitar de oportunidades comerciais disponíveis para a UL Solutions sem aprovação conforme previsto na política vigente. Ao expressar suas opiniões pessoais, nossos colaboradores devem explicar que estão falando por si mesmos, e não como porta-vozes da UL Solutions.

Instalações, equipamentos, materiais e suprimentos

As instalações, materiais, suprimentos e equipamentos (como computadores e telefones) devem ser usados para negócios em nome da UL Solutions. Embora seja permitido o uso mínimo para fins pessoais, por exemplo, chamadas telefônicas ou pesquisas na Internet, as atividades pessoais não podem interferir com a realização de negócios da UL Solutions.

Marcas e propriedade intelectual

Nossa propriedade intelectual é fundamental para nossa missão e nosso negócio. Nossas Marcas de Certificação só podem ser usadas por clientes autorizados em produtos certificados pela UL Solutions. Nossos colaboradores devem relatar o uso indevido de quaisquer Marcas UL, produtos falsificados ou outra propriedade intelectual conforme a política aplicável.

A propriedade intelectual criada por nossos colaboradores relacionada a seu trabalho para a UL Solutions ou ao uso de recursos da UL Solutions pertence exclusivamente à própria UL Solutions.



Informações confidenciais

Dependemos de informações desconhecidas ou que não estejam prontamente disponíveis ao público. Os colaboradores da UL Solutions podem ter acesso a informações confidenciais que pertençam à UL Solutions, nossos clientes ou colegas de trabalho. Informações confidenciais são um ativo. Os colaboradores com acesso a informações confidenciais devem usá-las de forma adequada e relacionada aos negócios da UL Solutions.

Esperamos e exigimos que nossos colaboradores protejam as informações confidenciais contra divulgação não autorizada, incluindo divulgações inadvertidas ou acidentais.

Divulgação de informações confidenciais

Quando informações confidenciais são divulgadas indevidamente, independentemente do motivo ou de como a divulgação ocorreu, a UL Solutions pode ser legalmente obrigada a notificar de imediato as autoridades regulatórias e os proprietários dos dados vazados. Nossos colaboradores devem relatar todas as divulgações de informações confidenciais segundo a política aplicável.

Insider trading

Informações confidenciais ou não públicas sobre uma empresa que um investidor consideraria importantes ou materiais ao decidir se compra, vende ou detém os valores mobiliários dessa empresa são "informações privilegiadas". As informações não serão públicas se não tiverem sido divulgadas amplamente ao público (por exemplo, por meio de comunicações da empresa ou comunicados à imprensa).

Comprar ou vender valores mobiliários de uma empresa com base em informações privilegiadas, ou usar informações privilegiadas para benefício financeiro pessoal (conhecido como insider trading), é ilegal em muitos países e as pessoas que fornecem informações privilegiadas a

outras que negociam valores mobiliários também podem ser legalmente responsabilizadas. Os colaboradores da UL Solutions em posse de informações internas sobre a UL Solutions ou empresas com as quais fazemos negócios precisam se abster de negociar ou orientar terceiros a negociar ações de tais empresas desde o momento em que obtiverem tais dados até a divulgação pública das informações. Insider trading é uma violação das leis de valores mobiliários e viola o Teste de Integridade porque é injusto. Os colaboradores da UL Solutions não devem se envolver na prática de insider trading nem compartilhar dados confidenciais com terceiros, como familiares, que possam atuar no mercado de ações.



Os colaboradores com acesso a informações confidenciais devem usá-las de forma adequada e relacionada aos negócios da UL Solutions.



Respeito pelas pessoas e pelo planeta

Estamos comprometidos em impactar positivamente nosso planeta enquanto trabalhamos por um mundo mais seguro, protegido e sustentável. Como um cidadão corporativo global, respeitamos os direitos e a dignidade de cada pessoa e da Terra que compartilhamos.



Direitos humanos e práticas de emprego justas

Tratamos os funcionários, clientes e todas as partes com quem interagimos de forma justa, com respeito e dignidade. Criamos e mantemos um ambiente que utiliza plenamente os talentos de nossa força de trabalho diversificada.

Proibição de discriminação ou assédio

A UL Solutions tem o compromisso de respeitar a diversidade, a igualdade e a inclusão e não tolera discriminação, bullying ou assédio de nenhum tipo com base nas características de um indivíduo, como raça, religião, idade, sexo, orientação sexual, identidade ou expressão de gênero, ou outras características protegidas por lei. Nossos colaboradores estão proibidos de adotar condutas discriminatórias ou de assédio.

Cumprimento das leis trabalhistas

A UL Solutions e nossos colaboradores seguem as leis de nossos países e comunidades. Não usamos trabalho forçado, involuntário ou infantil, ou seja, o trabalho de pessoas com menos de 15 anos ou com menos de qualquer idade mínima de emprego legal do país ou jurisdição. Compensamos nossos trabalhadores de forma justa e de acordo com a lei aplicável.

Conformidade com as leis de privacidade

A UL Solutions respeita a privacidade dos colaboradores, bem como dos nossos clientes e outros com quem interagimos. As leis de privacidade de dados estabelecem como os dados podem ser coletados, armazenados, usados, compartilhados, transferidos e descartados, e os colaboradores devem cumprir essas leis onde quer que a UL Solutions opere.

Segurança no local de trabalho

Conduzimos nossas operações de maneira segura, protegida e ambientalmente responsável. Nós nos esforçamos para criar e manter práticas de trabalho ambientais, de saúde e segurança (EHS) e ambientes de trabalho seguros que minimizem o risco de lesões. Esperamos que os colaboradores entendam e respeitem as políticas e regras de EHS da UL Solutions.

Recursos e denúncia de segurança no ambiente de trabalho

A UL Solutions oferece recursos para segurança no ambiente de trabalho. Para manter as pessoas seguras em nossas instalações, esperamos e exigimos que nossos colaboradores relatem práticas ou condições que sejam inconsistentes com nossas políticas e todos os acidentes, lesões, atos inseguros e condições de trabalho inseguras ao gerente responsável, segundo a política aplicável.

Proibição de comportamentos imprudentes

Proibimos comportamentos que representem uma ameaça ou criem perigos no local de trabalho. Ações violentas, ameaças, abuso verbal, intimidação, atos prejudiciais contra qualquer pessoa — nossos colaboradores, clientes, fornecedores ou outros visitantes — danos ou destruição de propriedade não são tolerados. Drogas e álcool podem prejudicar o pensamento e apresentar risco no ambiente de trabalho. Nossos colaboradores são obrigados a seguir as leis locais aplicáveis sobre o uso de álcool e drogas. Os funcionários também devem cumprir as políticas e regras aplicáveis sobre substâncias e álcool.



Nos esforçamos para criar e manter práticas ambientais, de saúde e segurança do trabalho que minimizem o risco de lesões.





Sustentabilidade e meio ambiente

Dedicamo-nos a impulsionar uma cultura global de sustentabilidade por meio de nossas ações, serviços e ofertas, que capacitam nossos clientes, partes interessadas e comunidades a concretizar um mundo melhor. Através da transparência, comunicação e cidadania corporativa, nossos colaboradores trabalham para influenciar, informar e inspirar outras pessoas em nossa jornada rumo a um futuro sustentável.

Ação ambiental e respeito às leis de proteção ao meio ambiente

Trabalhamos em direção a metas cientificamente embasadas para preservar os recursos naturais e proteger o meio ambiente da Terra. A UL Solutions e nossos colaboradores seguem as leis de nossos países e das comunidades onde trabalhamos e vivemos. Incentivamos a minimização e o descarte adequados de resíduos e dispomos adequadamente dos resíduos de nossas operações conforme as normas locais, além de cumprimos os regulamentos e normas aplicáveis.



Recursos

Oferecemos oportunidades para que nossos colaboradores participem de iniciativas de sustentabilidade por meio do nosso Conselho de Sustentabilidade.



[UL.com/Solutions](https://www.ul.com/solutions)

© 2023 UL LLC. Todos os direitos reservados.

LGL23CS1133825ptBR